

新疆新业国有资产经营(集团)有限责任公司 党委关于巡察整改进展情况的通报

按照自治区国资委党委的统一部署，2021年6月16日至7月16日，自治区国资委党委巡察组对新疆新业国有资产经营(集团)有限责任公司(以下简称集团公司)党委开展了常规巡察。9月30日，自治区国资委党委巡察组反馈了巡察意见。集团公司党委提高政治站位，承担整改主体责任，成立整改工作领导小组，党委书记履行巡察整改第一责任人责任，认真梳理巡察组反馈的问题和意见建议，制定整改方案，建立7个方面64项具体问题的整改台账，细化整改措施，明确整改责任和完成时限，抓好整改落实。截止目前，56项问题已基本整改到位，8项问题正在整改中，整改工作取得了阶段性成效。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于落实党中央、自治区党委重大决策部署方面

1. 针对学习贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神不够到位的问题

修订《“第一议题”学习制度》，制定《贯彻落实〈国有企业加强党的领导实施意见〉重点任务分工方案》等5项制度；组织39人次参加的基层党建业务培训。建立“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动台账，完善活动手册；落实帮扶机制，开展“民族团结一家亲、我为亲戚做件事”活动，捐赠23箱物资，助力乡村振兴。

2. 针对学习习近平新时代中国特色社会主义思想不深不透，

引领促进企业改革发展动力不足的问题

修订《党委理论中心组学习规则》等 10 项制度，完善党委理论学习中心组定期学习计划。

集团公司党委书记带头讲专题党课，班子成员分别在联系点作了专题党课，举办 2 期党员领导干部读书班和 2 期专题研讨会；围绕“贯彻新发展理念”等 6 个专题，开展一线调研 43 人次，形成党史学习教育专题调研报告 6 份。围绕“我为群众办实事”方案，累计办结实事 47 件。

充实国企改革领导等六个专项工作组，将改革内容与各级领导班子年薪挂钩；制定《国企改革三年行动重点改革任务评估办法(试行)》，国企改革任务已完成进度为 93%。

3. 针对党组织与公司治理融合不到位，领导作用发挥不突出的问题

修订《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等 5 个相关制度；建设“三重一大”信息化平台，梳理决策事项清单 268 项，全层级明确“三重一大”决策流程；严格党建入章，规范章程修订工作。

4. 针对贯彻落实党中央重大决策部署不到位的问题

修订《全面风险管理规则》，举办风险管理培训；优化融资结构，降债增贷；提质增效，加大低效无效资产和亏损企业治理，建立资产负债率动态管理台账，分析原因，及时整改。

二、关于落实全面从严治党方面

1. 针对落实全面从严治党主体责任仍有一定差距的问题

修订《贯彻落实党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定

任务分工》等 4 项制度，制定《上级“一把手”对“下级一把手”监督清单》等 3 项制度，将运用“第一种形态”列入主体责任清单。召开全面从严治党专题党委会，督促“一岗双责”的落实；召开 2 次党建工作领导小组会议，推动党建工作常态规范运行。举办 80 余人参加的运用“第一种形态”业务培训；2021 年运用“第一种形态”75 人次。

2. 针对领导班子成员履行“一岗双责”意识淡化的问题

制定《党组织书记抓基层党建述职评议考核工作实施方案》，将履行“一岗双责”作为领导班子年度考核内容。制定全面从严治党主体责任清单，集团公司党委委员赴基层开展“党建引领高质量发展”调研活动，解决基层党务工作困难。制定《党员活动室标准化建设实施方案》，拨付 4.32 万元用于基层党建教育阵地建设；推进“党建质量提升三年行动”，不断强化各级党组织的政治功能和组织力。

3. 针对纪委履行全面从严治党监督责任仍需进一步深化的问题

制定《关于所属企业健全纪检监察机构和配备人员的工作方案》等方案。公布信访举报渠道，处理信访举报和巡察移交问题线索 16 件，办结 16 件；举办 70 余人参加的《〈处理检举控告工作规则〉解读》专题培训。制定廉洁风险点清单及防控措施，梳理廉洁风险防控清单 71 项；严格监督选人用人规定和程序，对 14 名新提拔领导干部开展任前廉政谈话。

4. 针对党建工作保障机制不健全的问题

制定《党支部标准化、规范化建设实施手册》等 4 项制度；

开展 2 期党组织书记和党务工作人员培训班、12 项专业知识学习；组织基层党务工作人员赴中泰矿冶参观学习、交流工作经验。将党建工作经费纳入预算，建立党费收缴台账，规范管理和使用。

三、关于管党治党意识和贯彻落实新时代党的组织路线方面

1. 针对党组织全覆盖有盲点的问题

制定《党小组工作规则(试行)》等 3 项制度，加强对党小组的管理和督导；所属企业党支部新划分 9 个党小组，累计成立 34 个党小组。

2. 针对党组织设置不规范的问题

贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例》，促进基层党组织建设规范化、标准化；设立沃疆公司党总支及委员会，完善了瑰觅公司支部委员会，成立了创投公司联合党支部及支部委员会，撤销了鑫风麒公司、丝路国贸公司党支部。修订《基层党组织按期换届提醒督促办法》等 2 项制度，规范换届选举程序。

3. 针对组织生活制度落实不到位的问题

定期召开党支部会议和党史学习教育专题组织生活会，定期组织“主题党日”活动；召开巡察整改专题民主生活会，提高组织生活质量；检查督导“三会一课”等组织生活制度落实情况；各级党组织召开党员大会和年度党支部书记抓党建述职评议考核会议，通报党建工作开展情况，接受群众监督。

4. 针对发展党员程序不规范的问题

修订《发展党员工作标准化操作手册》等 3 项制度，全面规范发展党员步骤、程序、纪律和相关要求。举办入党积极分子和党员发展对象培训班，建立动态管理台账。

5. 针对党员教育管理监督乏力的问题

督导检查基层党组织组织生活制度落实情况，建立工作台账；在“新疆新业”公众号，开设“党史学习教育”等5个专栏，拓展党员学习教育途径；深入学习十九届历次全会和第三次中央新疆工作座谈会精神，推进“四史”学习。

6. 针对党费收缴、使用和管理不规范的问题

严格执行《党费收缴、使用和管理暂行规定》，完善收缴台账，并通过党务公开栏进行公示；规范党费收缴标准，通过“开展基层党组织书记和党务工作人员培训”等方式，提升各级党组织党建业务能力。

四、关于中央八项规定精神执行方面

1. 针对超标准发放福利，违规发放过节费、超标准接待、人为拆分发票“化整为零”的问题

根据集团公司纪委的《纪律检查建议函》，各级工会清退全部超发福利费6.14万元；修订《业务招待管理办法》等2项制度，组织学习宣贯达1000余人次，全部清退超标准接待费用1.04万元、超标准报销差旅费4.48万元。

2. 针对“以拨代支”的形式发放工会经费的问题

规范工会经费使用管理，严格账务纪律，管好用好工会经费；开展业务培训，加强对自治区工会经费管理政策的学习解读。

五、关于选人用人方面

1. 针对干部队伍建设统筹谋划不够的问题

制定《关于进一步加强人才队伍建设的意见》等2项制度，计划聘请专业咨询公司制定《人才队伍建设中长期规划》；加大

社会化选聘力度，全年引进各类人才 416 人。修订《工资总额管理办法》等 4 项制度，促进绩效考核常态化，完成新一轮调资工作；完成后备干部推荐、入库工作。

2. 针对选人用人制度建设滞后的问题

修订《领导人员选拔任用工作办法》等 3 项制度，规范党委讨论决定干部任免事宜；组织组工干部培训，学习《党政干部选拔任用条例》等 3 个业务制度，提升组工干部业务能力和水平。

3. 针对干部选拔任用工作不够严谨的问题

调整干部管理工作领导小组，规范干部调整；严格落实干部试用、考核等制度，严把“入口关”，规范干部议题党委会记录。

4. 针对个别子企业领导班子选配不当的问题

各级党组织树立正确的选人用人导向，改进干部考察方法，加大群众满意度测评的比重；严格执行《年度和任期经营业绩考核办法》，落实经理层任期制和契约化管理。

5. 针对干部考察程序不规范的问题

严格规范选人用人各个环节，通过专题培训等形式，提升组工干部业务能力，落实考察材料签字制度，确保考察材料完整准确；共撰写考察材料 9 份，归档纪实材料 6 套。

6. 针对干部人事档案管理混乱的问题

修订《员工档案管理办法》，安排专人管理台账；严格落实“凡提四必”要求，规范任前档案审核机制。推进干部人事档案专项审核工作，共审核 66 份人事档案，补充经历材料 6 份、学历材料 3 份、党员材料 3 份。

六、关于干部教育管理方面

1. 针对因私出国境管理不严格的问题

制订《干部职工因私出国(境)管理办法》，组织专题学习，确保按规执行。对全系统个人持有的 62 本因私出国(境)证照实施了集中管理，严格证照使用管理，并做好台账登记。

2. 针对干部考核评价不够科学合理的问题

修订《机关总部员工绩效考核管理办法》，科学量化考核指标，体现差别化岗位考核标准，落实差异化薪酬；计划聘请专业咨询机构进行评估、完善《中长期薪酬激励办法》等 2 项制度。

3. 针对干部教育培训力度不够的问题。

修订《员工教育培训管理办法》，通过各类专题会议，开展以会代培工作；组织开展了“企业领导干部选拔任用”等 13 场次业务培训；集团公司已将“校企合作”专题班、特色班培训经费纳入 2022 年度预算。

七、关于防范重大风险和高质量发展方面

1. 针对防范化解重大风险措施不力的问题

制定了“2022 年-2024 年融资还款计划”，加大与各金融机构的合作力度，采取多种途径获取各方资金支持，守住了刚性债务及时兑付的底线。修订《合同管理规定》等 2 项制度，明确合同“签订-履行”全过程管理，对所属企业重大合同实施备案管理；开展《民法典合同编》培训，增强法律合规和风险防控意识。

2. 针对固定资产管理不规范的问题

全面排查集团公司及所属各企业房屋建筑物产权证情况，建立房产登记台账，制定办证工作计划，落实责任单位、责任人及完成时间。截止目前，所属 11 家单位共计有 109 处房产，已办

理 52 处产权证，57 处房产正在办理过程中。

经过 3 个月的集中整改，集团公司巡察反馈问题整改工作取得了阶段性成效，但也清醒认识到，整改工作成效只是初步的。下一步，集团公司党委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦社会稳定和长治久安总目标，以对党和人民高度负责的态度，继续把巡察整改作为重大政治任务，以更高的政治站位和政治自觉，坚持整改标准不降、措施力度不减，持之以恒，久久为功，建立长效机制，持续深化巡察整改工作。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0991-3708810；邮政信箱：新疆乌鲁木齐市经济技术开发区（头屯河区）阿里山街 461 号昌源水务大厦 18 层；邮政编码：830000。

中共新疆新业国有资产经营(集团)有限责任公司
委 员 会

2022 年 2 月 15 日